

«Келісілді»

Қостанай облысы әкімдігі білім Басқармасының
"Қостанай қаласы білім бөлімінің
Балалар шығармашылығы мектебі"
КММ директоры

Л. Баймусина

**Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Қостанай қаласы білім
бөлімінің Балалар шығармашылығы мектебі" КММ
сыбайлас жемқорлық қауіптеріне ішкі талдау жүргізу нәтижелері туралы
талдау анықтамасы**

Қостанай қ.

30.06.2022 жыл

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Қостанай қаласы білім бөлімінің Балалар шығармашылығы мектебі" КММ директорының 18.03 № 30 бұйрығы негізінде, 2022 жылға арналған сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жоспарын бекіту туралы" 2022 жылғы 24 маусым мен 2022 жылғы 30 маусым аралығындағы кезеңде Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Қостанай қаласы білім бөлімінің Балалар шығармашылығы мектебі" КММ – нің 2022 жылғы екінші тоқсандағы (бұдан әрі-БШМ) қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

"Персоналды басқару"

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Қостанай қаласы білім бөлімінің Балалар шығармашылығы мектебі" КММ-де басқару функциялары: ҚПИ және бейнелеу, көркем-эстетикалық, спорттық-зияткерлік, азаматтық-патриоттық, туристік, әлеуметтік-педагогикалық қызмет бағыттары бойынша іске асырылады. Штаттық саны ҚБП 4 ставкасын және педагогикалық жүктеменің 640 сағатын құрайды. Ағымдағы жылғы 28 наурыздағы жағдай бойынша педагог қызметкерлердің нақты саны – 42 адам: 3 ҚБП – жоғары санатты, 11 ҚБП – зерттеуші-педагог және 3 ҚБП – сарапшы-педагог, 8 - екінші санатты, қалған педагогикалық құрам санатсыз.

Бүгінгі күні бес бос жұмыс орны бар: 27 қосымша білім беру педагогы, өлкетану студиясының басшысы; 9 сағат ҚБП, мемлекеттік тілде оқытатын КВН студиясының басшысы; 9 сағат ҚБП, спорттық-бал билері студиясының басшысы; бұл Бос орындар "Епбек.kz" ресми сайтта көрсетілген. ҚБШМ педагогтарының сапалық құрамын талдай отырып, ҚБП-ның орташа жасы 34,9 жасты құрайтынын атап өткен жөн. Зейнеткерлік және зейнеткерлік жасқа дейінгі қызметкерлер-екі адам. Ұлттық құрамы бойынша 50 % - Қазақ, 22% - орыс, 15% - украин, 13% - өзге.

2022 жылдың талдау кезеңінде педагогикалық ұжымның ауысуы байқалмайды. Өзінің кәсіби деңгейі мен біліктілігін арттыру мақсатында қызметтік міндеттерін тиімді атқару үшін, Біліктілікті арттыру кестесіне сәйкес 2022 жылдың екінші тоқсанында Республикалық қосымша білім беру орталығының жанынан 8 педагог қызметкер курстық даярлықтан өтті.

Тәртіптік тәжірибені талдай отырып, ҚБШМ педагогикалық құрамы 2022 жылы сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы, еңбек заңнамасын бұзғаны

үшін тәртіптік жауапкершілікке тартылмағанын атап өтеміз. ҚБШМ-де келеңсіз жағдайлар жоқ.

Осылайша, педагогикалық құрамның қызметі "сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы", "Педагог мәртебесі туралы" ҚР Заңдарын жүзеге асыруға бағытталған.

Жалпы ҚБШМ педагогикалық қызметкерлерінің қызметі қойылған функциялар мен міндеттерді іске асыруға бағытталған.

"Мемлекеттік қызмет көрсету"

2022 жылғы сәуір-маусым аралығында Қостанай қаласының білім бөлімінің Балалар шығармашылығы мектебінде барлығы 1 Мемлекеттік қызмет жүзеге асырылады:

- балаларға қосымша білім беру бойынша қосымша білім беру ұйымдарына құжаттар қабылдау және оқуға қабылдау.

2022 жылдың маусым айына Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Қостанай қаласының білім бөлімінің Балалар шығармашылығы мектебі" КММ-де ҚР БҒМ 2022 жылғы 1 наурыздағы №68 бұйрығына түзетулермен 2020 жылғы 22 мамырдағы №219 "құжаттарды қабылдау және қосымша білім беру ұйымдарына қабылдау" мемлекеттік қызмет көрсету қағидаларына келісім берілді қосымша білім беру ұйымдары жыл бойы жүзеге асырылады.

Бос орындарға "MINDAL" қосымша білім беру бағдарламасы арқылы, Осы мерзімге сәйкес 2022 жылдың сәуірінен маусым айына дейін балаларға қосымша білім беру бойынша қосымша білім беру ұйымдарына құжаттар қабылдау және оқуға қабылдау мемлекеттік қызметін көрсетуге 11 өтініш.

Мемлекеттік қызмет көрсету сапасын арттыру бойынша мәселелер жыл сайын педагогикалық кеңестерде, балалар шығармашылығы мектебінің басшысы жанындағы кеңестерде қаралады.

ҚБШМ сайтында, сондай-ақ мектеп холындағы "мемлекеттік қызметтер" стендінде мемлекеттік қызмет көрсету бойынша ақпарат үнемі жаңартылып отырады.

Мемлекеттік қызмет көрсету мерзімдерін бұзу және шағымдар жоқ.

Мемлекеттік қызмет көрсету сапасын арттыру мәселесі Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Қостанай қаласының білім бөлімінің Балалар шығармашылығы мектебі" КММ басшысының тұрақты бақылауында тұр.

Проблемалар

- жоқ

"Рұқсат беру функцияларын іске асыру"

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Қостанай қаласының білім бөлімінің Балалар шығармашылығы мектебі" КММ рұқсат беру функцияларын іске асырмайды.

"Бақылау функцияларын іске асыру"

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының" Қостанай қаласы білім бөлімінің Балалар шығармашылығы мектебі " КММ бақылау функцияларын іске асырмайды.

"Білім бөлімінің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінен туындайтын өзге де мәселелер"

2022 жылы балалар шығармашылығы мектебіне жеке және заңды тұлғалардың өтініштері "Е-Өтініш" ақпараттық жүйесі арқылы келіп түседі.

2022 жылғы 1 сәуір-2022 жылғы 30 маусым аралығындағы жағдай бойынша Қостанай қаласының балалар шығармашылығы мектебіне жеке тұлғадан 1 өтініш түсті және заңды тұлғалардан өтініш жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қорытындысы бойынша жұмыс тобы келесі ұсыныстар жасады:

1. Балалар шығармашылығы мектебінің педагог қызметкерлері "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" ҚР Заңдарын және Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Қостанай қаласы білім бөлімінің Балалар шығармашылығы мектебі" КММ Әдеп кодексін сақтауы тиіс.

2. Басшының оқу-тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары педагог қызметкерлер арасында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу бойынша түсіндіру жұмыстарын жүргізуді жалғастырсын.

3. "Қосымша білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау және оқуға қабылдау" мемлекеттік қызмет көрсетуге жауапты қызметкерлерге мемлекеттік қызмет көрсету кезінде заңнаманы сақтау, ата-аналар қоғамдастығы арасында тұрақты түсіндіру жұмысын жүргізу.

4. Хатшы "Е-Өтініш" ақпараттық жүйесі арқылы азаматтар мен заңды тұлғалардың өтініштерін қарау мерзімдеріне бақылауды күшейтсін.

Жұмыс тобының Төрайымы:

Жұмыс тобының мүшелерімен келісілді:

Бирназарова А.С.

Ундимисова К.С.



Г. Баишева

«СОГЛАСОВАНО»

Директором КГУ «Школа детского творчества» отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области
Л.Баймусиной

Аналитическая справка

**о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков
КГУ «Школа детского творчества отдела образования города Костаная»
Управления образования акимата Костанайской области**

г. Костанай

30.06.2022 года

На основании приказа директора КГУ «Школа детского творчества отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области № 30 от 18.03. 2022 года «Об утверждении плана проведения внутреннего анализа коррупционных рисков на 2022 год» в период с 24 июня 2022 года по 30 июня 2022 года был проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГУ «Школа детского творчества отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области за второй квартал 2022 года (далее – ГШДТ).

«Управление персоналом»

В КГУ «Школа детского творчества отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области управленческие функции реализуются по направлениям деятельности: ДПИ и изобразительное, художественно-эстетическое, спортивно-интеллектуальное, гражданско-патриотическое, туристическое, социально-педагогическое. Штатная численность составляет 4 ставки ПДО и 640 часов педагогической нагрузки. Фактическая численность педагогических работников по состоянию на 28 марта текущего года – 42 человек: 3 ПДО – с высшей категорией, 11 ПДО – с категорией педагог-исследователь и 3 ПДО – педагог-эксперт, 8 - со второй, остальной педагогический состав без категории. На сегодняшний день имеются пять вакансии: 27 педагога дополнительного образования, руководителя студии краеведения; 9 часов ПДО, руководитель студии КВН с государственным языком обучения; 9 часов ПДО, руководитель студии спортивно-бальных танцев; данные вакансии указаны на официальном сайте «Enbek.kz».

Анализируя качественный состав педагогов ГШДТ, следует отметить, что средний возраст ПДО составляет 34,9 лет. Работников пенсионного и предпенсионного возраста два человека. По национальному составу 50% - казахов, 22 % - русских, 15% - украинцев, 13% - иные.

Не наблюдается сменяемость педагогического коллектива за анализируемый период 2022 года.

Для эффективного исполнения служебных обязанностей, в целях повышения своего профессионального уровня и квалификации. Согласно

графику повышения квалификации, за второй квартал 2022 года 8 педагогических работников ГШДТ прошли курсовую подготовку при Республиканском центре дополнительного образования.

Анализируя дисциплинарную практику отмечаем, что педагогический состав ГШДТ к дисциплинарной ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства, трудового законодательства в 2022 году не привлекались.

В ГШДТ конфликтов интересов нет.

Таким образом деятельность педагогического состава направлена на реализацию Законов РК «О противодействии коррупции», «О статусе педагога».

В целом, деятельность педагогических работников ГШДТ направлена на реализацию поставленных функций и задач.

«Оказание государственных услуг»

С апреля по июнь 2022 года в Школе детского творчества отдела образования города Костаная осуществляется всего 1 государственная услуга:

- прием документов и зачисление в организации дополнительного образования для детей по предоставлению им дополнительного образования.

На июнь месяц 2022 г. в КГУ «Школа детского творчества отдела образования г.Костаная» Управления образования акимата Костанайской области, согласно Правил оказания государственной услуги «Прием документов и зачисление в организации дополнительного образования» №219 от 22 мая 2020 года с поправками приказа МОН РК от 1 марта 2022 года №68 прием документов и зачисление в организации дополнительного образования осуществляется круглогодично. На имеющиеся вакантные места. Через программу дополнительного образования «MINDAL». Согласно данным срокам с апреля по июнь 2022 год 11 заявлений на оказание государственной услуге прием документов и зачисление в организации дополнительного образования для детей по предоставлению им дополнительного образования.

Вопросы по повышению качества оказания государственных услуг ежегодно рассматриваются на педагогических советах, совещаниях при руководителе Школы детского творчества.

На сайте ГШДТ, а так же на стенде «Государственные услуги» в холле школы постоянно обновляется информация по оказанию государственных услуг.

Нарушений сроков оказания государственных услуг и жалоб не имеется.

Вопрос повышения качества оказания государственных услуг стоит на постоянном контроле руководителя КГУ «Школа детского творчества отдела образования г.Костаная» Управления образования акимата Костанайской области.

- нет

Проблемы.

«Реализация разрешительных функций»

КГУ «Школа детского творчества отдела образования г.Костаная» Управления образования акимата Костанайской области разрешительных функций не реализует.

«Реализация контрольных функций»

КГУ «Школа детского творчества отдела образования г.Костаная» Управления образования акимата Костанайской области контрольных функций не реализует.

«Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности отдела образования»

В 2022 году в Школу детского творчества обращения от физических и юридических лиц поступают через информационную систему «Е-Өтініш».

По состоянию с 1 апреля 2022 года по 30 июня 2022 года в Школу детского творчества города Костаная поступило 1 обращение от физического лица и нет обращений от юридических лиц.

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков, рабочая группа вынесла следующие рекомендации:

1. Педагогическим работникам Школы детского творчества соблюдать Законов РК «О противодействии коррупции» и Кодекс этики КГУ «Школа детского творчества отдела образования г.Костаная» Управления образования акимата Костанайской области.

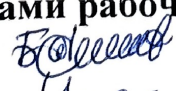
2. Заместителю руководителя по учебно-воспитательной работе продолжить проводить разъяснительную работу по предупреждению коррупционных правонарушений среди педагогических работников.

3. Работникам ответственным за оказания государственной услуги «Прием документов и зачисление в организации дополнительного образования» соблюдать законодательство при оказании государственных услуг, вести постоянную разъяснительную работу среди родительской общественности.

4. Секретарю усилить контроль за сроками рассмотрения обращений граждан и юридических лиц через информационную систему «Е-Өтініш».

Председатель рабочей группы

Согласовано членами рабочей группы:

Бирназарова А.С. 

Ундимисова К.С. 



Г. Баишева